

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	フォレストケア 中板橋		
○保護者評価実施期間	2025年12月1日		～ 2025年12月31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	54	(回答者数) 50
○従業者評価実施期間	2025年12月1日		～ 2025年12月31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	2026年1月31日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	各職員が専門性を活かしながら支援を実施しています	セラピストによる専門的支援、研修修了者によるソーシャルスキルトレーニングを個別に取り組んでいます 法人内の他事業所所属の児発管やセラピストに個別ケース相談ができるミーティングにてアドバイスを受けた支援の実施をしています	各職員が支援者として学ぶ姿勢を持ち続けていき、よりよい支援に繋がる意見が出せるよう環境を整備していきます。 (社内、社外研修への参加を推奨していきます)
2	社会性を育める経験が積めるよう支援しています また、意思表示方法の獲得を目指した支援を行っています。	異年齢の子どもの集団生活におけるルールやマナーについて、生活の中で正しく導いています。 言語、非言語を使用した表現を促し、相手に伝わる経験を通して、伝えることの喜びを感じてもらえる様支援しています。	個々に合わせたコミュニケーションツールを用意していき円滑に人と関わりながら生活できるよう努めていきます。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	医療ケア児を受け入れるための環境が整っていない	看護師が常駐していないため、医療ケア児の受け入れには慎重になっている	看護師以外でも医療ケアに対応出来るよう、痰吸引等研修を受講していく
2			
3			

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	フォレストケア下板橋		
○保護者評価実施期間	2025年 12月1日		2026年 1月 31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	19名	(回答者数) 16名
○従業者評価実施期間	2025年12月1日		2026年1月31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8名	(回答者数) 8名
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 2月1日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・毎日のアクティビティ	毎日ご利用されてる方でも本人に合わせた内容を考えて行っている 個別支援計画の共有	アクティビティの評価や振り返りを徹底する
2	・職員教育	専門職による勉強会を毎月テーマを決めておこなっている 送迎時どのスタッフでも迅速に対応できるようにしている	ミーティングや日々の職員の関わりの中で周知徹底していく
3	・対象者問わずに受け入れている	専門職と児童指導員の連携を図り行っている 送迎や面談、電話等で保護者との困りごとや聞き取りなどで情報を共有している	情報共有をおこない、聞き取り後の様子のケアをおこなう

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・マニュアルの徹底	定期的に保護者に周知する	マニュアルを実施した際に面談時や送迎時できるだけ保護者に伝えていく
2			
3			

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	フォレストケア板橋本町		
○保護者評価実施期間	2025年11月		～ 2026年 1月 31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	24	(回答者数) 23
○従業者評価実施期間	2025年11月		～ 2026年 1月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 3月 21日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	活動	個別で取り組むこと、集団で行うことなど内容をしっかり目的をもち毎日ミーティングで話し合い活動を行っている 壁面のテーマを統一している	毎日ご利用される方でも内容を考え、活動を行っていく
2	社員教育	Zoomミーティングの活用 自己研鑽 定期的な勉強会の開催	周知徹底、どのスタッフでも迅速に対応できる様にしていく
3	対象者問わず受け入れている	専門職と児童指導員の連携を図り行っている 面談で保護者との困りごとを聞き解決できるようにしている	個別に対応できることを考え実行し、伝えていく

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	マニュアルの周知ができていない	定期的に保護者に周知する	マニュアルを実施した際に面談時や送迎時できるだけ保護者に伝えていく
2			
3			

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	フォレストケア大山		
○保護者評価実施期間	2025年 12月 1日		2026年 1月 30日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	20	(回答者数) 14
○従業者評価実施期間	2025年 12月 1日		2026年 1月 30日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	2026年2月1日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・毎日のアクティビティ	毎日ご利用されている方でも本人に合わせた内容を考えて行っている	アクティビティの評価や振り返りを徹底する
2	・職員教育	専門職による勉強会を毎月テーマを決め行っている 送迎時どのスタッフでも迅速に対応できる様にしている	ミーティングや日々の職員の関りの中で周知徹底していく
3	・対象者問わず受け入れている	専門職と児童指導員の連携を図り行っている 面談で保護者との困りごとを聞き解決できるようにしている	

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	マニュアルの徹底	定期的に保護者に周知する	マニュアルを実施した際に面談時や送迎時できるだけ保護者に伝えていく
2			
3			